

Публичный Отчет Первичной Профсоюзной Организации

МАУ ДО «Детская Школа Искусств №7
им. Л.Х. Багаутдиновой»

Отчет Семеновой В.М. о проделанной работе за 2025 год.

Профсоюз — это организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий и улучшает микроклимат в коллективе.



Ключевые Показатели

1

Членство в Профсоюзе

На 31.12.2025 г. первичная профсоюзная организация насчитывает **81 член** Профсоюза.

2

Охват Членством

Общий процент охвата профсоюзным членством от числа работающих составляет **95%**.

3

Избрание Председателя

25.03.2024 г. председателем профсоюзной организации избрана **Семенова Вероника Михайловна**.

Структура Профкома и Распределение Обязанностей



При профкоме созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы:



Председатель ППО

Семенова В.М.



Организационно-массовая комиссия

Шлычкова Кристина Владимировна



Уполномоченный по охране труда

Панкова Н.В.



Культурно-массовая и спортивная работа

Ананьева Е.Н, Спирыгина И.А.,
Мусина Р.Р., Минигалеева Г.В.



Защита трудовых и профессиональных прав

Толстова Юлия Павловна



Социальное партнерство и страхование

Николашина А.В, Храмушина Н.Н.



Контрольно-ревизионная комиссия

Латыпова Анастасия Тагирзяновна, Гавронская Светлана Михайловна, Ларионова Оксана Михайловна

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

В своей деятельности руководствуется **Уставом профсоюза, ФЗ «О профессиональных союзах», Коллективным договором Школы, планом работы профсоюза.**

Основные цели профсоюза

→ **Защита прав и интересов**

Представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

→ **Социальное партнерство**

Взаимодействие с администрацией и заключение соглашений.

→ **Контроль соблюдения трудового законодательства**

Общественный контроль над соблюдением ТК РФ и охраной труда.

→ **Информационное обеспечение**

Разъяснение мер и достижений Профсоюза членам организации.

→ **Оздоровительная и культурно-массовая работа**

Организация мероприятий для поддержания здоровья и досуга.

За отчетный период проведено **10 заседаний профкома**, на которых обсуждались все направления профсоюзной деятельности.



Социальное Партнерство

Профсоюзный комитет строит свою работу на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Коллективный Договор

Основным документом является Коллективный договор Школы, зарегистрированный в Центре труда и занятости населения № 3534 от 29 мая 2024 г. Он регулирует вопросы условий труда, отдыха, льгот и гарантий, а также дополнительное финансирование мероприятий по охране труда и материальную помощь.



Раздел IX КД. Льготы и гарантии – 2025 год.

1 Свободные дни для женщин с детьми

Женщинам с детьми до 16 лет предоставляется не менее 2-х часов в неделю или один свободный день в месяц.
Воспользовались **21 работник**.

2 Льготы на обучение детей

Дети **7 сотрудников** получили 50% скидку на обучение в учреждении.

3 Оплачиваемые свободные дни

- Бракосочетание работника: **1 педагог**.
- Смерть близких родственников: **2 работника**.
- Переезд на новое место жительства: **1 педагог**.
- Родителям 80+ лет: **6 работников**.
- Активным членам профкома: **9 членов профкома**.
- Отсутствие больничных листов (3 дня к отпуску): **32 работников**.
- Стаж работы более 10 лет (3 дня к отпуску): **54 работника**.
- Мед осмотры — за счёт работодателя : **77 работников**.
- Диспансеризация: до 40 лет — 1 день раз в 3 года): **1 работник**.
- Диспансеризация: от 40 лет — 1 день ежегодно — **1 работник**.
- Диспансеризация: за 5 лет до пенсии и пенсионеры: **11 работников**.



Председатель ППО регулярно доводила до коллектива решения вышестоящей профсоюзной организации, а также согласовывала приказы, положения и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений.

Раздел IX КД. Льготы и гарантии – 2025 год.

- ✓ **1 сентября** (родители первоклассников) и День последнего звонка (родители выпускников);
- ✓ рождение ребёнка (мужу) — 3 дня;
- ✓ проводы на военную службу — 1 день.

Особые категории (1 день в квартал, без суммирования):

- ✓ участники боевых действий (или их близкие);
- ✓ работники с близкими-инвалидами I–II группы.
- **Юбиляры** (50/55 лет для женщин, 50/60 лет для мужчин) — 1 день.

Прочие:

- ✓ уполномоченный по охране труда — 3 календарных дня;
- **Федеральная программа Profplus** — скидки, финансовые и страховые продукты (при наличии электронного билета).



Оплата труда

Система оплаты труда регулируется локальными нормативными актами в соответствии с «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов».

Соблюдение Коллективного Договора

Все пункты в области оплаты труда соблюдались. Выплата заработной платы производилась своевременно (25 и 10 числа).

Выплаты и Надбавки

Производились выплаты при замещении отсутствующих работников, доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера.

Премияльные Выплаты

Премияльные и поощрительные выплаты производились одновременно на основании Положения о премировании (юбилей, знаки отличия, награды и т.д.). Сторожам выплачивалась надбавка за работу в ночное время.

За отчетный период задержек заработной платы в Школе не было.

Работа с Молодежью

В школе созданы все условия для поддержки молодых педагогов, включая оснащение кабинетов, закрепление наставников и обеспечение повышения квалификации.





Охрана труда и здоровья

Обеспечение безопасных условий труда является важным направлением деятельности профкома. Комиссия по охране труда контролирует соблюдение законодательства.

Документация и Контроль

Ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции, отслеживается проведение инструктажей и ведение журналов по технике безопасности.

Обучение и Информирование

Ежегодно проводится обучение и инструктажи, обновляются стенды и уголки по охране труда. Рассматривались вопросы выполнения Соглашения по ОТ и дополнительные меры предосторожности по снижению риска вирусных заболеваний.

Забота о Здравье

Совместно с администрацией организуются ежегодные медицинские осмотры (100% охват) и диспансеризация. Для профилактики вирусных заболеваний приобретены антисептики.

В 2024 году несчастных случаев на производстве не было. Все работники соблюдают требования по охране труда.

Информационная Работа

Профсоюзный комитет информирует членов коллектива о новостях и изменениях через различные каналы связи.

Школьный сайт

<https://edu.tatar.ru> - имеется профсоюзная страница «Профсоюз».

Традиционные способы

Встречи, профсоюзные собрания, информационный стенд, газеты «Новое слово» и «Мой профсоюз».

Группа WhatsApp

Школьная группа WhatsApp «Профсоюз ДШИН⁰⁷» для оперативного информирования.



Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа



- Поздравления с праздниками**
Поздравления с профессиональными и календарными праздниками, юбилейными датами (8 Марта, День защитника Отечества, День учителя, Новый год).
- Экскурсия в Бирск**
Организована увлекательная экскурсия в г. Бирск ко Дню Музыки и Международному Дню учителя.
- Работа с пенсионерами**
Вовлечение пенсионеров и ветеранов труда в профсоюзную жизнь, приглашение на мероприятия, информирование через группу WhatsApp.
- Праздничные концерты**
Концерт ко Дню музыки, Дню старшего поколения, Дню учителя с чайным столом для гостей и неработающих пенсионеров.
- Первомайские и победные акции**
Участие в интерактивных акциях Набережно-Челнинской территориальной организации.
- Поддержка семей**
Купоны на скидку в «SUPERLAND», наборы канцелярских предметов для первоклассников, поздравления многодетных мам и людей с ограниченными возможностями.
- Новогодние подарки**
Новогодние подарки для всех членов профсоюза и детей сотрудников.

Культурно-массовая работа способствует повышению работоспособности, улучшению микроклимата и сплочению коллектива.

Финансовая Работа

Финансовое обеспечение деятельности осуществлялось в соответствии со сметой, решениями профкома, с соблюдением законодательства и бухгалтерского учёта.



Выделение средств на мероприятия

На культурно-массовые,
спортивно-оздоровительные
мероприятия израсходовано
114 931,18 рублей.

Поддержка из территориальной организации

2 работника получили материальную помощь
из средств Набережно-Челнинской
территориальной организации
Профсоюза образования.

Материальная помощь

Членам профсоюзной организации
оказана материальная помощь на сумму
20 000 рублей (юбилей, дорогостоящее
лечение, утрата близких).

Спортивно-оздоровительная работа

Сотрудники участвовали в ежегодной Спартакиаде среди работников образования (настольный теннис, лыжные гонки).



Благодаря социальным проектам «Путевка за полцены-2024», «Путевка от профсоюза» и «Пилотный проект по обеспечению санаторно-курортным лечением» **14 человек** поправили здоровье в санаториях РТ.

11 членов профсоюза

приняли участие в теплоходных поездках на борту «Иван Бунин».

2 человека

съездили в автобусный тур в Санкт-Петербург «Город герой- Ленинград».

Информация о жилищных программах, включая «Социальную ипотеку», доступна на сайте Школы. **Один человек** из коллектива состоит в списке на получение жилья по этой программе.

В заключении...



Профсоюзный комитет стремится к сплочению коллектива и увеличению членства в профсоюзе (95%), объединяя всех сотрудников не только профессиональной деятельностью, но и общими интересами и досугом.